

## 女性の活躍に関する「情報公表」

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

全労働者に占める女性の割合	38.2%
係長級にある者に占める女性の割合	46.2%
管理職に占める女性の割合	5.5%

男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者	65.8%
正職員（嘱託職員含む）	74.1%
パート	89.0%

※正職員（男性 198 女性 96）嘱託（男性 8 女性 3）パート（男性 23 女性 43）

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

男女の平均勤続年数の差異 （男性 18.67 年 女性 12.04 年）	6.6 年
有給休暇取得日数（全労働者 1 人平均）	12.6 日

## 労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2020 年度	2021 年度	2022 年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	0 %	0 %	0 %

公表日：2023 年 5 月 8 日

当組合では、中途採用者は新規学卒者と同じ枠で採用しています。