

女性の活躍に関する「情報公表」

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

| | |
|-------------------------|-------|
| 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | 57.1% |
| 全労働者に占める女性の割合 | 38.7% |
| 係長級にある者に占める女性の割合（正職員のみ） | 30.4% |
| 管理職に占める女性の割合（正職員のみ） | 4.9% |
| 役員に占める女性の割合（非常勤役員を含む） | 7.9% |

男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

| | |
|-------------|-------|
| 正職員（嘱託職員含む） | 72.6% |
| パート職員 | 81.5% |

職業生活と家庭生との両立に資する雇用環境の整備

| | | |
|--|----|--------|
| 男女の平均勤続年数の差異（正職員のみ） （男性19.4年 女性13.6年） | | 5.8年 |
| 有給休暇取得日数（全労働者1人平均） | 全体 | 13.51日 |
| | 男性 | 13.48日 |
| | 女性 | 13.55日 |

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

| | | | |
|----------------|--------|--------|--------|
| 正規雇用労働者の中途採用比率 | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
| | 0% | 0% | 0% |

当組合では、中途採用者は新規学卒者と同じ枠で採用しています。

公表日：2024年5月15日