

女性の活躍に関する「情報公表」

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

採用した労働者に占める女性労働者の割合	52.6%
全労働者に占める女性の割合	37.7%
係長級にある者に占める女性の割合（正職員のみ）	31.5%
管理職に占める女性の割合（正職員のみ）	4.9%
役員に占める女性の割合（非常勤役員を含む）	7.9%

男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者	69.9%
正職員	76.9%
嘱託・パート	78.9%

対象期間：2024年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

正職員：年度中の産休・育休者は賃金計算基礎より除く。

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均勤続年数の差異（正職員のみ）		5.9年
男性：18.10年 女性：13.1年		
有給休暇取得日数（全労働者1人平均）	全体	13.93日
	男性	13.20日
	女性	16.57日
1か月当たりの平均残業時間	正職員	1.93時間
	嘱託	1.17時間
	パート	1.28時間
育児休業取得率 男性：取得者：0名 配偶者出産：3名 女性：出産者：0名	男性	0%
	女性	—

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

正規雇用労働者の中途採用比率	2022年度	2023年度	2024年度
	0%	0%	0%

※当組合では、中途採用者は新規学卒者と同じ枠で採用しています。

公表日：2025年6月13日